

COMUNE DI FIORANO CANAVESE PIANO PERFORMANCE
SCHEDA VALUTAZIONE INDIVIDUALE COMPORTAMENTO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

SERVIZIO COGNOME E NOME											
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Relazione e integrazione	Capacità di interagire efficacemente con colleghi, di partecipare alla vita organizzativa e al conseguimento degli obiettivi, capacità di lavorare con gli altri e gestire i conflitti										
Autonomia e innovatività	Autonomia nella gestione dei compiti, capacità di contribuire alla innovazione organizzativa										
Flessibilità	Capacità di ottimizzazione dei processi di lavoro sulla base degli obiettivi, capacità di gestire fasi di picco lavorativo										
Orientamento alla qualità dei servizi	Rispetto dei tempi dei procedimenti, capacità di analizzare e rimuovere cause di scostamenti dagli standard, capacità di controllo dei processi. Orientamento all'utenza ed efficacia nell'interazione con gli utenti										
Capacità di conseguire gli obiettivi assegnati	Raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati per l'annualità										
TOTALE PUNTEGGIO											
PUNTEGGIO MEDIO											

Firma del valutatore

Firma del dipendente (per avvenuta comunicazione)