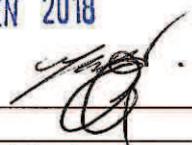
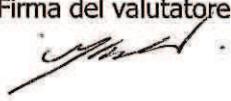


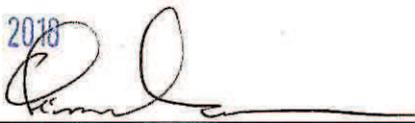
COMUNE DI FIORANO CANAVESE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZIO

Responsabile di servizio
Cognome e nome <i>VIVIAN SIMONE</i>
Qualifica / profilo <i>RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO</i>
Settore di appartenenza <i>SERVIZIO TECNICO</i>

PERIODO DI RIFERIMENTO
PERIODO DAL <i>01/01/2017</i> AL
PERIODO DAL AL <i>31/12/2017</i>

Osservazioni da parte del nucleo di valutazione
Periodo intermedio
Data
Periodo finale
data <i>29 GEN 2018</i>
Firma del valutatore 
Firma del valutatore 

Osservazione da parte del valutato
Periodo intermedio
Data
Firma del valutato 
Periodo finale
Data <i>29 GEN 2018</i>
Firma del valutato 

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE ED INDIVIDUALI

- GUIDA ALLA COMPILAZIONE-

VIVIAN SIMONE

Inizio periodo (entro il) azioni necessarie

Colloquio tra valutatore e valutato

Verifica grado di raggiungimento obiettivi

Valutazione sulle altre aree e fattori di prestazione

Attribuzione punteggi all'area e calcolo punteggio ponderato di ciascun fattore

Determinazione valutazione finale come somma dei singoli punteggi ponderati di fattore

Compilazione parti a disposizione di valutato e valutatore

Firma da parte di valutato e valutatore

Valutazione finale 100%

PARTE RISERVATA AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Parte A I – PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 100% sul 51% dell'80% dell'indennità di posizione riconosciuta al predetto responsabile.

Rispetto delle direttive e circolari impartite dagli organi dell'ente e del segretario

Capacità di adattamento e orientamento ai risultati complessivi del servizio

Autonomia e spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e informazioni dettagliate

Affidabilità, coscienziosità e cura nello svolgimento di compiti

Disponibilità ed elasticità – attenzione all'utenza

Collaborazione con i colleghi anche di altri servizi

Capacità di ascolto e comunicazione sia all'interno che verso l'esterno

100%

Parte A 2 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (MAX 100% sul 49% dell'80% sull'indennità max di risultato)

Tenendo conto degli obiettivi raggiunti dal punto di vista quantitativo, qualitativo e di economicità della spesa e previsti nel piano delle performance approvato dalla Giunta Comunale, viene assegnata una valutazione di posizione riconosciuta al predetto responsabile.

Osservazioni sugli obiettivi raggiunti: /

Dalla sede municipale

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



PARTE RISERVATA AL SINDACO O ASSESSORE DELEGATO

PARTE B – VALUTAZIONE DEL SINDACO/ASSESSORE COMPETENTE (MAX 100% DEL 20% SULL'INDENNITA' MAX DI RISULTATO)

Tenendo conto dell'intera attività svolta e della collaborazione prestata viene assegnata una valutazione di 100 ed è riconosciuta una percentuale di 100 da applicare su 20% dell'indennità massima di risultato riconosciuta al predetto responsabile.

Relazione dell'assessore di riferimento /

Dalla sede municipale

Il Sindaco /

Parte CONCLUSIVA AL SEGRETARIO COMUNALE

Parte C – valutazione complessiva (Max percentuale 100% sull'indennità di risultato)
Valutazione assegnata 100 % assegnata retribuzione di risultato max assegnabile € 946,08
Parte A1 100 del 80 sul 51% (della retribuzione max di risultato) pari a €.
Parte a/2 100 del 80 sul 49% (della retribuzione max di risultato) pari a €.
Parte B 100 del 100 sul 20% (della retribuzione max di risultato) pari a €.

Totale indennità di risultato da liquidare € 946,08

Firma del valutato /
Per presa visione /

Data

NOTA BENE

I criteri da seguire nella compilazione della scheda per l'assegnazione della valutazione e per il punteggio percentuale assegnato al responsabile di servizio sono i seguenti:

Definizione della valutazione % di punteggio da corrispondere

Insufficiente	0%
Sufficiente	60%
Buono	80%
Ottimo	100%

La valutazione minima richiesta per tutte le tre parti oggetto di valutazione (parte A/1 performance individuale – parte a/2 performance organizzativa – Parte B valutazione degli amministratori) è sufficiente. Sotto questa valutazione anche per uno solo delle tre parti oggetto di valutazioni non da diritto alla liquidazione dell'indennità di risultato.